

## ～お知らせ～

合理的配慮の提供について悩まれている方は多いのではないのでしょうか。ジョブコーチは、障害のある方の職場適応上の課題解決に向けて、職場の方による日常的な援助や配慮が行われるよう、アドバイスやサポートをする役割があります。

配慮が行われることにより、障害のある方の働く機会が増え、さらに活躍できるようになることを願っています。

東京ジョブコーチ支援センター センター長 石井 真由美

表紙の絵 作品名:「Step Up」

作者: SAKURA さん

作品説明: 新しい道にジャンプして上に上がっていくイメージで描きました

### <自己紹介>

株式会社リジョイスカンパニーに就職し、もうすぐ2年目を迎えます。勤務先は病院で、シフト制で働いています。現在は各科の機械を取り扱ってまた使えるように滅菌消毒して、再利用したりする仕事をしています。

百人一首がやりたい20歳女子、豊島通勤寮で生活中!

豊島通勤寮では、将来一人暮らしをしたいので、それを目指して自分のできることを増やせるように、日々頑張っている努力をしています。(できているかどうかはまた別です(笑))



作者自画像



### <豊島通勤寮について>

現在建て替え予定のため、一部区内の学校に移転中です。左の画像は、昨年末、こちらの学校では最後となるイルミネーション。題して「豊島通勤寮イルミネーション2024「ウクライナ鎮魂」」地域の方々にも好評でした!?

## Contact us

### ▶東京ジョブコーチ事業利用のご相談、ご依頼に関すること

東京ジョブコーチ支援センター

〒151-0053 東京都渋谷区代々木1-11-2 フロンティア代々木3階

TEL(03)3378-7057 FAX(03)3378-7058

Eメール [tokyo-jc@ikuseikai-tky.or.jp](mailto:tokyo-jc@ikuseikai-tky.or.jp)

ホームページ <https://tokyojc.ikuseikai-tky.or.jp/>

### ▶事業全般に関すること

公益財団法人 東京しごと財団

総合支援部 障害者就業支援課 コーディネート事業係

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター8階

TEL(03)5211-2682

ホームページ <https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/>



この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。



公益財団法人東京しごと財団委託事業 東京都補助事業

# 東京ジョブコーチ



2025春  
第26号

東京ジョブコーチ職場定着支援事業広報紙(年2回発行)

令和6年(2024)4月1日から事業者による障害のある方への合理的配慮の提供が義務化されました

※令和3年(2021)障害者差別解消法が改正、令和6年(2024)4月1日施行



東京ジョブコーチによる合理的配慮に基づいた支援をご紹介します。

企業  
A

① 既存の清掃マニュアルにふり仮名をふって渡したが、活用できていないのか質問が多くて困っている。



JC

1ページの情報量が多くて読みづらいかもしれません。支援対象者向けにマニュアルを作業ごとに分けて、持ち歩けるようにしたらいかがでしょうか。

結果 ⇒ エプロンのポケットに入るサイズで作成。自立自走が可能になった!



企業  
B

② データチェック作業をお願いしているが人の出入りが気になるのか目で追ってしまい手が止まりミスが多くなっている。

JC

まずは席替えにより、人の出入りが直接視界に入らないよう集中できるような環境調整を行ってみてはいかがでしょうか。

そのほか、壁に向けた作業台を準備し、時間を決めて作業してもらうのもよいと思います。

ただし席の場所やパーティションの導入する場合などは支援対象者が孤独を感じないように注意が必要です。

データチェックのミスを軽減するには、読み取る行がずれないようにリーディングトラッカーを使用してはいかがでしょうか。

厚紙やラミネート加工などで実際の作業内容に沿ったリーディングトラッカーを作ってみましょう。

結果 ⇒ 以前の席に座っていた時より落ち着いて作業できるようになった。リーディングトラッカーの活用でチェックミスが減った!



ちょっとした配慮で、本人の不安や業務上の問題点解消・効率化を図ることができ、職場定着につながります。

職場における合理的配慮については入社前に企業と障害当事者および支援者が話し合っておくこと、できれば文書として残しておくことが望ましいです。

必要な合理的配慮なのかどうかお悩みの場合は東京ジョブコーチまでご相談ください。